



## Bilan de compétences<sup>©</sup>

Pour faire évoluer les personnes, faire le point sur leurs compétences, valoriser leurs expériences professionnelles et personnelles.

### • Bénéficiaires

Pour tout public salarié sans condition de niveau scolaire, d'âge ou de statut.

### • Méthode

Le bilan de compétences comprend trois phases :

#### 4 UNE PHASE PRELIMINAIRE

Pour informer du contenu et des conditions du déroulement du bilan, pour définir les besoins et les attentes du bénéficiaire, pour qu'il confirme son engagement.

#### 4 UNE PHASE D'INVESTIGATION

Pour analyser ses motivations et intérêts, ses valeurs, identifier ses compétences et aptitudes, déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.

#### 4 UNE PHASE DE CONCLUSION

Pour prendre connaissance des résultats, prévoir les étapes de mise en oeuvre.

À la fin du bilan, le conseiller remet au bénéficiaire une synthèse du bilan qui reste confidentielle.

### • Résultats

Faire le point et élaborer un projet professionnel réaliste :

- 4 Analyser et identifier ses compétences professionnelles et personnelles, son potentiel, sa motivation.
- 4 Définir une orientation professionnelle, un plan d'action à court et moyen terme.
- 4 Construire son parcours personnel de formation.
- 4 Co-rédiger le document de synthèse du bilan de compétences.

### • Consultants bilan

Faiza Carnet Consultante RH, psychométricienne, certifiée Maître Praticien en PNL, juriste, intervient au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du recrutement, du management et de l'évaluation.

Jean-Claude Carnet Manager, psychométricien, certifié Maître Praticien en PNL, économiste, intervient au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du recrutement et du management.

### • Outils et déroulement

Leur expertise en matière de bilan est fondée sur 800 bilans réalisés à ce jour. Ils sont habilités et certifiés aux outils de bilan validés scientifiquement pour une démarche dynamique et fiable :

- 4 SOSIE<sup>©</sup>, Golden<sup>©</sup>, 16PF5<sup>©</sup>, MBTI<sup>©</sup>, EAE<sup>©</sup>, HBDI<sup>©</sup>.
- 4 Tests pour l'orientation et la sélection : DAT5<sup>©</sup>, GAT<sup>©</sup>, TEAI<sup>©</sup>, CTA<sup>©</sup>, D200<sup>©</sup>.
- 4 Batteries factorielles d'aptitudes.

Durée 20 heures.

Entretiens individuels, passation de tests, entretien de bilan et de synthèse, suivi à 3 mois.

### • Pour un premier rendez-vous gratuit de découverte

Faiza Carnet, Tél 02 51 96 81 30