



Audit de compétences[©]

Face à la complexité de l'environnement professionnel il apparaît nécessaire d'auditer régulièrement les compétences managériales, relationnelles et les aptitudes techniques pour faire évoluer les pratiques professionnelles vos collaborateurs.

• Méthode

- Analyse des pratiques professionnelles
- Passation de tests
- Entretien interactif de découverte de la personnalité
- Suivi personnalisé dans le cadre d'une mobilité interne

Une fiche détaillée de la prestation "Audit de compétences" vous sera adressée par mail sur demande ou vous sera remise au cours de notre premier entretien.

• Consultants

Faiza Carnet Consultante RH, psychométricienne, certifiée Maître Praticien en PNL, juriste, intervient au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du recrutement, du management et de l'évaluation.

Jean-Claude Carnet Manager, psychométricien, certifié Maître Praticien en PNL, économiste, intervient depuis 20 ans au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du management, de l'efficacité personnelle et de la cohésion d'équipes.

• Outils et déroulement

Leur expertise en matière d'audit est fondée sur 20 années de prestations en entreprises. Ils sont habilités et certifiés aux outils validés scientifiquement pour une démarche dynamique et fiable :

- 4 Tests d'évaluation de la personnalité : SOSIE[®], Golden[®], 16PF5[®], MBTI[®], EAE[®], HBDI[®].
- 4 Tests d'aptitudes : DAT5[®], GAT[®], TEAI[®], CTA[®], D200[®].
- 4 Batteries factorielles d'aptitudes.

Entretiens individuels, passation de tests, entretien de bilan et de synthèse, compte-rendu au manager du ou des bénéficiaires. L'audit de compétences peut se greffer sur un bilan de compétences avec l'accord du bénéficiaire.

• Pour un premier rendez-vous

Faiza Carnet, Tél 02 51 96 81 30