



Faire le point pour évoluer[©]

A la demande des directions pour accompagner leurs salariés qui implicitement ou explicitement semblent - être en partance de leur fonction - moins s'impliquer dans leurs tâches - être en marge de leur équipe. Cette formation, à la fois bilan de compétences, intégration d'outils de communication et de résolution de problèmes permet d'identifier les niveaux de résistance au changement et de faire le lien avec un repositionnement interne, une mobilité externe.

• Objectifs

Accompagner chaque participant afin qu'il puisse :

- 4 Mesurer ses points forts et ses points faibles.
- 4 Se permettre de prendre du recul dans les situations de blocage.
- 4 Se donner les moyens d'adopter de nouvelles stratégies comportementales.

• Programme

Une fiche détaillée de la formation "Faire le point pour évoluer" vous sera adressée par mail sur demande ou vous sera remise au cours de notre premier entretien.

• Déroulement

En intra uniquement.

D'une durée de 20 heures cette formation alterne regroupements des bénéficiaires, entretiens individuels, synthèses avec les managers de proximité.

• Animation

Faïza Carnet Consultante RH, psychométricienne, certifiée Maître Praticien en PNL, intervient au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du recrutement, du management et de l'évaluation.

Jean-Claude Carnet Manager, psychométricien, certifié Maître Praticien en PNL, économiste, intervient depuis 20 ans au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du management, de l'efficacité personnelle et de la cohésion d'équipes.

Spécialistes de la communication et de l'efficacité personnelle, ils témoignent d'une pratique de 20 ans de l'audit des ressources humaines en entreprises. Ils sont habilités et certifiés aux outils d'évaluation mis en oeuvre SOSIE[©], Golden[©], 16PF5[©], MBTI[©], EAE[©], HBDI[©]

• Dates, tarifs et inscriptions

Jean-Claude Carnet, Tél 02 51 32 77 73