



Mener un entretien de recrutement[©]

Vous avez une responsabilité hiérarchique qui vous amène ou vous amènera à réaliser des entretiens d'embauche ? Ce séminaire vous permet de préparer, de structurer et de mener vos entretiens de recrutement pour identifier le meilleur des candidats en adéquation avec vos attentes.

• Objectifs

- 4 Découvrir son style de recruteur.
- 4 Préparer un plan de conduite d'entretien en tenant compte des objectifs.
- 4 Structurer l'entretien.
- 4 Mener un entretien de recrutement interactif.
- 4 Formuler les bonnes questions et recueillir les informations pertinentes.
- 4 Identifier les motivations du candidat.
- 4 Valider l'entretien de recrutement et la candidature.

• Programme

Méthodologie du recrutement
Les modes de traitement de l'information
Questionner sans influencer pour comprendre
Conclure l'entretien

Préparation de l'entretien
Utilisation des tests de recrutement
Conduire l'entretien
Conformité à la loi

Une fiche détaillée de la formation "Mener un entretien de recrutement" vous sera adressée par mail sur demande ou vous sera remise au cours de notre premier entretien.

• Déroulement

Cet entraînement, d'une durée de 2 jours (14 heures), alterne exposés théoriques, études de cas, mises en situation. Chaque participant peut apporter un cas de recrutement qu'il a traité ou qu'il aura à réaliser. Un manuel de 30 pages est remis, contenant notamment les modèles de grilles d'évaluation, les fiches aide-mémoire.

• Animation

Faïza Carnet Consultante RH, psychométricienne, certifiée Maître Praticien en PNL, juriste, intervient au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du recrutement, du management et de l'évaluation.

Jean-Claude Carnet Manager, psychométricien, certifié Maître Praticien en PNL, économiste, intervient au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du recrutement et du management.

Spécialistes du recrutement et du management d'équipes, ils sont certifiés à l'utilisation des tests et outils d'évaluation: SOSIE[®], Golden[®], 16PF5[®], MBTI[®], EAE[®], HBDI[®]. Ils sont également habilités à la mise en œuvre des principales batteries factorielles d'aptitudes.

• Dates, tarifs et inscriptions



RECRUTEMENT • FORMATION AUDIT & BILAN

FORMATION

Jean-Claude Carnet, Tél 02 51 32 77 73



contact@carnet-consultants.fr • www.carnet-consultants.fr

LES SABLES-D'OLONNE : 39 ter, rue de la Bauduère • 85100 LES SABLES-D'OLONNE • Tél 02 51 96 81 30
LA ROCHE-SUR-YON : 95, boulevard d'Angleterre • 85000 LA ROCHE-SUR-YON • Tél 02 51 47 94 32