



Evaluation d'un salarié[©]

Sans impliquer directement la Direction de l'Entreprise, nous évaluons un salarié dans le cadre d'une mobilité interne, d'une intégration à une équipe, d'un repositionnement professionnel. A l'issue de cette prestation nous vous remettons des préconisations immédiatement opérationnelles.

• Notre assistance à l'évaluation d'un salarié

- 4 Evaluation d'un salarié en poste.
- 4 Tests psychologiques et analyse des profils comportementaux.
- 4 Conclusions sur leurs motivations et leurs devenir.
- 4 Aide à la prise de décision et conseil sur un nouvel organigramme.
- 4 Formations à prescrire pour chaque salarié.

• Méthodologie d'évaluation d'un salarié

Concernant chaque salarié, pouvons répondre à vos questions :

- Quelle vision a-t-il de sa place dans l'entreprise ?
- Son style de management et le style de management qui lui est le plus adapté ?
- Quelles sont ses attentes dans son travail ?
- Quels défis pour demain ?
- Mobilité interne ou externe ?

• Consultants RH

Faïza Carnet Consultante RH, psychométricienne, certifiée Maître Praticien en PNL, juriste, intervient au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du recrutement, du management et de l'évaluation.

Jean-Claude Carnet Manager, psychométricien, certifié Maître Praticien en PNL, économiste, intervient depuis 20 ans au sein d'entreprises et d'organisations en tant que conseil dans les domaines du management, de l'efficacité personnelle et de la cohésion d'équipes.

• Des outils fiables, validés scientifiquement

Spécialistes du recrutement et du management d'équipes, ils sont certifiés à l'utilisation des tests et outils d'évaluation: SOSIE[®], Golden[®], 16PF5[®], MBTI[®], EAE[®], HBDI[®]. Ils sont également habilités à la mise en œuvre des principales batteries factorielles d'aptitudes.

• Premier contact sans engagement

Faïza Carnet, Tél 02 51 96 81 30

Jean-Claude Carnet, Tél 02 51 32 77 73